

Débat et AG du réseau écosocialiste, 4 novembre 2017

Présences : plus de 40 personnes

Matin (10h-12h): débat sur la brochure du réseau (« Quel pouvoir voulons-nous? »)

Présentation en deux parties : Christian sur les défis d'un gouvernement de rupture et le lien avec les mouvements sociaux. Puis débat. Puis Jean-Marie sur les défis de la démocratie interne, composition, candidatures vedettes, puis débat.

Discussion 1 - Rapport à l'État / rapport aux mouvements sociaux

Rapport parti-mouvements

Constat partagé que QS doit mieux élaborer sa compréhension et sa pratique de ce qu'est et pourrait être un parti de la rue. Un des obstacles identifiés et partagé, afin de mieux prendre parti dans les luttes en cours, est de briser le traumatisme de l'entrisme des années 70. Cela implique de faire un vrai bilan concret de ce que cela a signifié dans les années 70, afin de faire un travail de démystification, tout en précisant ce que l'entrisme signifierait aujourd'hui. Cela pourrait donner lieu à une formation sur la question.

Perspective partagée que le développement des luttes et donc des capacités démocratiques et combatives des mouvements sociaux est une composante essentielle d'une stratégie de rupture avec l'ordre établi.

Provoquer un débat plus approfondi quant à la volonté affichée de la direction de QS actuelle de transformer celui-ci en parti-mouvement. Or, de quoi s'agit-il? Qu'est-ce qui est mis de l'avant face à qu'est-ce que nous pourrions contribuer quant à cette question précise, de manière plus concrète? Idée de formation.

Il faut attirer des militants, des leaders de mouvements sociaux, pour renforcer notre influence. Mais cela dépend de l'implication de QS dans les mouvements sociaux.

Question du parti-mouvement doit être utilisée pour redéployer des forces de QS vers la prise du pouvoir.

Expériences pour penser la « prise du pouvoir »

message que QS veut gagner le pouvoir, OK. Mais ça va trop vite et on ne le fait pas en lien avec la dimension de redynamiser les mouvements sociaux. Danger de virage vers politique électoraliste du parti, sociale-démocrate. Se voit dans différentes interventions actuelles. Puis risque de s'accroître si on va chercher des candidatures à l'extérieur.

Constat partagé qu'il faut mieux étudier les expériences historiques (ex Syriza, Catalogne) pour mieux être capable de sortir du rapport politique actuel et le transformer.

Se demander quels sont les outils économiques dont on a besoin, et comment les créer. Comment se donner collectivement ces outils, plutôt qu'un groupe d'experts seuls détenteurs d'un savoir. Cela implique de démocratiser les débats de stratégie et de rupture.

Expériences trop « occidentalocentristes ». Importance d'étudier les expériences latino-américaines notamment, récentes et passées.

Débats sur l'expérience de Syriza. Il manquait à Syriza une dimension internationaliste; pas suffisant de prendre le pouvoir dans un seul pays de l'Europe; dans Syriza, on ne peut pas tout réduire à un problème de démocratie interne, même si réalité (c'est encore plus présent dans Podemos). Collectifs de gauche de Syriza ont été dissout ou exclus depuis capitulation et ont rejoint d'autres nouvelles formations.

Programme

Juste avec notre programme économique, on couvre un spectre assez large de propositions. Importance de développer une pédagogie du programme auprès de la population.

Commentaires généraux sur la brochure

Points positifs : Plusieurs personnes soulignent leur intérêt pour la brochure, et félicitations pour travail accompli. Nommer les choses c'est très important. très bonne brochure, met le point sur un angle mort dans nos organisations, qui est celui de la stratégie.

Limites / critiques :

Intégrer une meilleure analyse féministe à la brochure, à intégrer à l'ensemble des problématiques traitées.

Perspective écosocialiste relativement absente de la revue. Ne permet donc pas de s'approprier un langage et analyse qui nomme les impasses sur le plan programmatique, stratégique et rhétorique de QS, et de politiser les membres en ce sens. Il faut avoir des termes précis, or ils sont souvent absents de la brochure.

Brochure aurait dû mieux s'ancrer dans les débats actuels qui traverse QS. Par exemple, provoquer un débat plus approfondi quant à la volonté affichée de la direction de QS actuelle de transformer celui-ci en parti-mouvement. Or, de quoi s'agit-il? Qu'est-ce qui est mis de l'avant face à qu'est-ce que nous pourrions contribuer quant à cette question précise, de manière plus concrète? Donc être plus en phase avec les débats réels dans QS. Cela permettrait de mieux cerner notre propres divergences internes et angles morts, pour ensuite mieux faire avancer concrètement le débat dans QS, pour que de plus en plus de gens entendent notre discours, le comprennent, et le rejoignent.

Manque une mémoire institutionnelle à QS, quant à son histoire; peu de bilan et apprentissage des luttes. Réfléchir à faire paraître notre bilan sur QS. Pourrait faire l'objet d'une activité publique.

Discussion-2

Démocratisation du budget de QS

Les rapports de pouvoir dans le parti sont liés à la répartition des moyens du parti.

fonctionnement du parti et finances. Le conseil national ne joue pas son rôle. Dans les statuts, notre budget est sensé être discuté en CN. Mais comme c'est un mini-congrès, le CN ne se réunit pas souvent, et pas forcément au bon moment pour le budget. Idée de Benoît : le CN devrait être un groupe de personnes et non pas une instance. Devrait être un gros Coco. Permettrait de créer un espace de discussion secret, sur la stratégie, le budget, et autres. Pourrait impliquer des délégations de toutes les assos locales et régionales.

Idées démocratie du parti

Limiter les mandats. Séparer les mandats entre personnes salariées et élues.

Formation politique

Formation est fondamental On doit aller plus loin que les débats et les plénières. Il faut enregistrer ces formations, pour que d'autres puissent les servir. Pour intégrer les différents niveaux de scolarité, il faut utiliser Internet et diffuser nos formations. Nous parlons une langue que personne ne comprend en dehors de cette salle.

Composition des membres de QS dans les Cocos : ont une approche électoraliste parce que c'est ce qu'on leur demande! Mais il faut formation politique pour les amener à travailler sur/dans/avec les mouvements sociaux.

Démocratie interne

Bureaucratisation

Centres de pouvoir : les communications, l'aile parlementaire, les permanents. Donc discuter de ces lieux de pouvoir.

Multiplication des tensions / conflits entre la base et la direction du parti. Impression est pas mal partagée par tout le monde. Parti en voie de bureaucratisation. En même temps, d'autres soulèvent qu'on n'a pas en face de nous une direction ossifiée, ils sont tout aussi démunis que nous, sont maladroits. Donc comment faire pour les faire progresser dans le bon sens, sur un ou deux points. Comment avoir de l'influence dans QS, pour changer les choses.

Autre personne soulève que QS est l'organisation la + démocratique dans laquelle j'ai milité, en comparaison avec autres mouvements sociaux.

Processus décisionnels

les moyens technologiques, voir ce que ça signifie. C'est intéressant pour les campagnes politiques. Mais moins intéressant pour des choses comme le logo : décision qui sort d'un chapeau, on ne sait pas

d'où. Donc peuvent être démocratiques ou anti-démocratiques. la réponse du CN sur le logo est symptomatique d'un problème: « on va retourner à la table à dessin » versus « on va retourner vers les membres ». Ne voit pas les membres comme ayant le dernier mot sur initiative d'un nouveau logo / et input sur sa conception.

Par rapport à ON, la façon dont s'est réglé cette entente, montre une façon de faire à laquelle on n'avait pas pensé auparavant. On avait pensé à des échanges progressifs entre membres des deux partis. Mais ici ça s'est fait par un comité non-élu, qui arrivent avec un quitte-ou-double. Gens d'ON n'ont pas été consultés non plus.

comment faire pour qu'en congrès on n'ait pas seulement à discuter sur des questions de fond et non pas sur des virgules. On pourrait dire quelque chose de concret et constructif.

Prises de vote / délégation

débat sur l'alliance avec le PQ. Délégation sera-t-elle proportionnelle au résultat, ou pas

Féminisme / participation des femmes dans QS

Constat : il y a 20% de femmes dans cette salle, et les présentations sont toutes faites par des hommes. Problème aussi plus large dans la composition / les pratiques de QS. C'est aussi frappant dans la négo sur ON : on voit Gab, Sol, A.Leduc...

Solution possible : revenir à des moyens classiques du mouvement féministe (ou autres groupes minorisés) : prévoir un moment pour des caucus, au début de chaque AG : permet de prendre des positions et les amener.

Composition sociologique de QS

Anti-racisme

où sont les personnes racisées? Notre programme devrait les attirer mais elles ne le sont pas. On a une difficulté à vouloir projeter les gens que nous voulons représenter. Certaines personnes soulèvent danger que fusion et la manière que négo s'est fait éloigne personnes racisées du parti.

Perspective de classe

Pour Alternative socialiste, c'est un point de vue de classe. Représenter les travailleurs et pas les petits bourgeois. On ne représente rien si on n'est pas impliqués et implantés dans ces classes là. La meilleure formation, c'est de plonger dans la lutte, avec les gens qui sont là. Exemple de la lute du 15\$: débutée avec les gens qui voulaient, puis d'autres ont débarqué. Nos élus prélèvent un salaire de travailleur moyen, et reversent le reste aux mouvements sociaux. C'est une revendication à pousser.

Composition des membres de QS dans les Cocos : ont une approche électoraliste parce que c'est ce qu'on leur demande! Genèse de classe moyenne avancée, très bien formés, font très bien la job qu'on leur demande.

Candidatures vedettes

Quelle place pour les personnes « normales », pour les femmes, pour les personnes racisées

mettre en place des pour intégrer les gens moins scolarisés : c'est un problème pour rejoindre le monde, 70% de la population n'a pas un diplôme universitaire (c'est son cas). Comment faire concrètement pour les convaincre de venir dans les assemblées, les comités... On n'a pas de réponse à ce sujet. Travail militant souvent on ne voit pas; aussi on ne rejoint pas les ruraux parce qu'ils ne se sentent pas représentés.

Après-midi, AG du réseau le 4 novembre

1) Caucus hommes-femmes, sur la participation des femmes dans le réseau

Retour des 2 caucus

Décisions prises

Créer une liste courriel des femmes du réseau, et que ce soit élargi (une liste pour les femmes). Organiser aussi un caucus comme celui-ci en début de chaque AG, après l'ouverture de l'AG (accueil et Pvs, etc.), une demi-heure (sans forcément nécessité de retour en plénière). En option, possibilité de caucus après le dîner. Puis du côté des hommes à chaque début de rencontre une réflexion des hommes sur les moyens pour favoriser la participation des femmes dans le réseau.

Autres points à travailler :

- prendre conscience de la nécessité de relancer ce que les femmes disent dans les rencontres.
- Peut-être aussi atelier/rappel en début de chaque rencontre, sur la façon de favoriser/ne pas défavoriser la parole des femmes.
- Enfin, on a achoppé sur l'intersectionnalité : comment démultiplier les caucus sans diviser les gens.

Dernier point : aujourd'hui, une garderie n'était pas prévue. (Limites dans les finances du réseau.)

2) Relancer la gauche radicale dans QS

Le réseau écosocialiste est un des derniers collectifs de QS. La plupart des collectifs d'origine étaient morts en 2012, ce qui a amené la création du réseau. A l'assemblée de fondation on a eu une centaine de personnes. On a eu plusieurs formations, etc. Mais au fil du temps, le dynamisme a diminué. On n'arrive plus à avoir un pôle dynamique de gauche radical. Dans le contexte actuel de croissance de QS, on pense qu'il faut relancer le réseau.

Différentes initiatives sont proposées :

Cycle de formations :

proposition de Bernard Rioux, David Mandel, Alain Savard.

Notes pour prochaines formations

prendre notre temps. Formule potentielle : Grosse question (première) : lancer une situation d'apprentissage. « 2/ se donner démarche d'apprentissage collectif. Pas seulement panel experts et autres qui écoutent : se partager le travail de recherche et de réflexion.

intersectionnalité - On gagnerait à intégrer cette question-là dans chacune des autres formations, pour se rendre compte que parfois la façon dont on aborde le problème escamote ces dimensions. Et explique la difficulté d'avoir des personnes racisées dans nos rangs.

on ne parle pas de formations, mais de débats! Nous n'avons plus de réponse toute faite à nos questions.

trouver quel pourrait être notre langage commun, notre expérience commune. Même au sein de QS, on n'a pas encore trouvé un discours commun. Quel courant écosocialiste, ou au Québec vis-à-vis de l'indépendance, pour représenter toutes les sensibilités de la société. Pour le moment, on est sur une pente où on découvre une multitude d'oppressions, mais il faut aussi travailler à ce qui nous réunit.

tout le monde souhaite la synthèse, mais la synthèse n'est pas encore faite.

concevoir c'est quoi le but d'une gauche organisée au sein de QS et avec nos formations. Quels sont les résultats que nous attendons?

un réseau de gauche dans QS aurait beaucoup à contribuer dans le débat sur l'islamophobie, on a toujours un problème dans le réseau sur cette question-là. Ne sait pas comment s'organiser sur ce sujet, parce que c'est difficile entre nous. On a plus facile quand parler sur les manquements de la démocratie entre nous. Il nous manque des débats dans le réseau lui-même autour de plusieurs enjeux. Enfin, toujours veiller à avoir des éléments d'action, pour encourag

en effet, débats plutôt que formations. ne pas oublier objectif de recrutement et élargissement du réseau (vers autres orgas, vers espaces de débats existants (NCS, UPO), vers fronts de lutte radicaux); et création d'une pensée / d'un discours commun.

cette question de la formation est fondamentale pour le réseau. Retravailler un peu la proposition.

Hommes : René, Alain Savard, David, Bernard... Femmes : Anne, Susanne. André pour le lien avec Alternative socialiste.

3) Congrès QS, fusion avec ON

Présentation de Benoît

Est-ce que les avantages sont plus important que les inconvénients? Est-ce que ça vaut la peine? Oui

1. fait disparaître un adversaire politique

2. continue le rassemblement de la gauche, cette partie de la gauche qui est indépendantiste. Mais c'est pas tout ON qui est à gauche, ils vont se diviser (Denis Mollière : pas question de rejoindre un parti socialiste et multiculturaliste). Donc on va plus loin dans le rassemblement de la gauche.
3. Crée un méchant mal de tête au parti québécois. Parce que ON est issu d'une crise au sein du PQ, et une partie d'entre eux rejoindraient QS, et non le PQ (qui s'engage à ne rien faire pour l'indépendance).
4. Conclusion : permet de compléter l'option stratégique qu'on a prise **en disant non à l'alliance électorale au PQ**. Objectif est d'éviter que QS retourne dans la marginalité. Paul Cliche : « C'est la gauche qui va faire l'indépendance. »

Présentation de Sylvain Lafrenière

1. Son argumentaire a été développé par au moins 15 personnes dans QS.
2. On n'est pas contre la fusion, mais contre l'entente.
3. Contexte de discussion nous est imposé : on prend tout ou on laisse. Et on ne voit pas comment convaincre le CCN à être plus souple dans la démarche. Donc on appelle à dire non.
4. Question sur l'assemblée constituante. Pourquoi cette insistance à rouvrir un débat qu'on a fait en 2016?
5. On va s'engager, QS, à amorcer un processus d'indépendance dès qu'on a une majorité parlementaire. Ça ne passe pas, on n'arrête pas de dénoncer le PLQ qui fait ce qu'il veut avec 30% du vote.
6. On parle de déposer un projet économique pour un Québec indépendant dès la prochaine élection. Alors qu'on veut garder des sujets très concrets pour les gens.
7. Au niveau des structures : arrivée d'un porte-parole sur l'indépendance. Présence d'un collectif avec des pouvoirs qui n'ont jamais été accordés à aucun collectif, avec 2 membres au CCN. Ce sont des changements aux statuts, donc 2/3. Puis accrocs à la parité (2 pp hommes, 2 personnes en plus dans le CCN). Or nos porte-parole vont promouvoir 3 personnes qui...

Débat - discussion

Conclusion : ne pourrait-on pas écrire un texte du réseau sur les aspects démocratiques. Qu'on ait un texte à faire avec nos commentaires. **OK, accord, tâche pour l'exécutif.**

4) Mobilisations dans QS

a) Comité anti-racisme

Eve Torres, ET (Coco de QS-Crémazie, comité femmes de Mtrl, comité anti-racisme de QS)

Comité anti-racisme : comité consultatif, sous la responsabilité de MJ Forget (CCN), composé de 80% de personnes racisées, de gauche, membres ou non de QS.

2 objectifs :

- œuvre à la transformation du parti par recrutement dans communautés culturelles, dans QS.
- S'interroger sur présence ou absence de ces personnes dans notre parti, et proposer actions pour y remédier (formations, accueil, campagnes), en suivant les processus du parti. Enfin, agir à titre consultatif pour agir sur tous les enjeux qui touchent les personnes racisées.

Faire évoluer QS sur un antiracisme plus tranché.

Au CAR, on propose 4 façons de faire :

1. entamer des discussions avec militants AR
2. créer espace de discussion et d'échange pour les personnes racisées dans QS
3. être intraitable sur les questions de racisme dans l'espace public
4. rompre avec une approche passive de la diversité au sein de l'organisation, afin de forcer une approche de la parité au sein du parti.

Positions du CAR sur racisme et discrimination. QS doit mieux comprendre le sentiment de « communauté perdue » (nationalisme exacerbé) et parmi les personnes racisées (rejet de la majorité). Donc récupérer les frustrations conservatrices et les rediriger vers l'adversaire adéquat.

Perspectives d'action

- maintenir une vigile de l'extrême-droite pour comprendre son évolution
- que le leadership de QS, et comm de QS, suivent une formation sur l'extrême-droite, son historique et ses enjeux, afin de pouvoir mieux se prononcer dans l'espace public. Sorties actuelles souvent considérées comme molles.
- Point faible des discours racistes : part d'irrationnel. QS doit développer un argumentaire qui doit se baser sur la réalité et sur des faits. On a travaillé sur une base de vocabulaire pour les porte-paroles.
- Éviter de normaliser l'extrême-droite, de faire comme si c'était des opinions comme les autres. Par exemple, voir le code criminel et les actes haineux. Cela entraîne la haine, ce n'est pas qu'une opinion.
- Voir les positions de la Ligue et Libertés sur la loi 62. (Comité divisé à ce sujet : Bouchard-Taylor ou pas. Certains OK, Eve par exemple pense qu'il y a d'autres moyens que BT. Mais on ne connaît pas la position du parti à ce sujet, et la réflexion se poursuit.

Discussion

création d'un réseau militant (nouvelle forme dans nos statuts). En lien avec la personne responsable de la mobilisation nationale. (suivi à faire avec Daryl et Ève Torres)

ce serait une bonne chose que le comité aie un statut mieux défini dans le parti. Donnerait un meilleur impact au CAR. Par ailleurs, CT inclusion a travaillé en tandem avec le CAR. Mais le CAR semble toujours subordonné avec d'autres structures.

Avez-vous eu une réflexion sur la question de l'indépendance?

- l'indépendance, c'est rebutant pour une majorité des personnes racisées. Moi-même ça m'a pris du temps. C'est parce que j'ai voulu faire confiance à QS, avant l'arrivée de Gabriel, FQSP, etc. On est encore en réflexion. Promotion avec Sol Zanetti, c'est pas vendeur auprès de nous. On va pas « venir la faire avec nous ». Non non : « nous » allons la faire. D'abord nous faire rentrer, puis parler d'indépendance. Et on peut en parler autrement : santé, éducation, économie.

b) Luttes écologiques

Roger Rashi

De grands reculs (élection de Trump) et des victoires (contre Energy East). En un an, Trump fait contre-révolution incroyable (contrairement à croyance de la COP-2 à Marakech il y a un an). Mais en même temps grosses mobilisations en US et une centaine de villes US sont en dissidence avec

Voir aussi l'alliance consciente de Trudeau avec Trump, quelques semaines après Trump. Malgré cela, grosse victoire avec Energy East. Il y a questions économiques, mais malgré tout : 2 choses.!/ opposition des communautés autochtones, et « résistances au Québec. Donc voir cette alliance pas toujours consciente mais existante dans les faits.

Que fait-on : 2 grandes cibles : 1/ s'opposer à la fracturation hydraulique et au forage dans les cours d'eau. 2/ Mouvement de désinvestissement : pression énorme sur la Caisse de dépôt et sur la Caisse Desjardins.

Après les résistances, les alternatives. Débat se développe au Québec sur la transition énergétique. Front commun québécois (50 orgas) réfléchit à ce serait quoi une transition. Et gouvernement lance aussi une consultation.

5 critères pour la transition (pour le réseau, pour QS)

1. Non pas seulement transition technique mais sociale, majeure. Mvt altermondialiste : transition écologique, démocratique et solidaire. On s'en approche.
2. Bloquer l'expansion de l'industrie des hydrocarbures. Position Trudeau foutaise totale.
3. Démocratie énergétique : pour transition, sources hydrocarbures doivent être nationalisées (Esso, Shell...)

4. Politique industrielle écologique : électrification, isolation bâtiments, transport, mais aussi vision de l'auto-gestion.
5. Lier indissociablement la question écologique avec une sortie non seulement du néolibéralisme mais aussi du capitalisme. On a quelques indications dans QS, mais pas vision claire de la transition et du programme industriel vers cette transition. On ne peut pas éviter cette question là.

Discussion

Tâche : OK pour reprendre les 5 points de Roger pour un texte du réseau. Ne pas oublier travail du national sur nouveau plan de transition de QS. En cours de rédaction.

Simon Tremblay-Pépin (STP) : 15\$, et ce qui s'en vient

15\$; depuis le congrès de Mai. Matériel diffusé dans certaines assos, apprécié. Relancer la campagne, réunion du 23 juillet. Faire signer lettre à personnes en-dessous du 15\$. Pas succès, parce qu'on voulait 15 000 signatures, et on en a 1 500... Manif, promotion, web... QS a du mal à reprendre l'enjeu seul. Ce n'est pas que nos camarades syndicaux ne font rien, mais c'est plus tranquille. Il y aura bilan au congrès de décembre sur l'heure du dîner.

A part ça : on a engagé qqn sur la mobilisation (octobre). On développe une plate-forme de mobilisation, avec 2 séances de formation au congrès. Elle devrait être fonctionnelle en janvier. Permettrait l'identification des membres sur base militante, liée à la Base. Ambition de transmettre à certains réseaux militants (appel au réseau intersyndical et au réseau écologiste). Aimerais voir des nouveaux réseaux militants au Congrès.

Après janvier : plate-forme de mob, avec lancement pré-électoral du parti vers février. S'en servir pour de grands rallies politiques (5-600 personnes) pour mettre les gens en action sur le lieu des rallies.

Discussion

5) Comité exécutif

(présence : 24 personnes, dont 8 femmes)

Travail : se répartir des tâches. Puis on peut avoir des formules souples. Et des comités autour.

Élu.e.s Christian, René, Molly, Anne

Finances

Compte en règle, factures et dettes presque toutes payées.

280\$ est recueilli à l'AG.

Varia

Distribuer la brochures dans vos milieux. Envisager des formations sur les brochures.

Fin de l'AG : 17h03'.

Résumé des tâches

Caucus femmes

Décisions prises

Créer une liste courriel des femmes du réseau, et que ce soit élargi (une liste pour les femmes). Organiser un caucus comme ça en début de chaque AG, après l'ouverture de l'AG (accueil et Pvs, etc.), une demi-heure (sans forcément nécessité de retour en plénière). En option, possibilité de caucus après le dîner. Puis du côté des hommes à chaque début de rencontre une réflexion des hommes sur les moyens pour favoriser la participation des femmes dans le réseau. Notamment, prendre conscience de la nécessité de relancer ce que les femmes disent dans les rencontres. Peut-être aussi atelier/rappel en début de chaque rencontre, sur la façon de favoriser/ne pas défavoriser la parole des femmes. Puis on a achoppé sur l'intersectionnalité : comment démultiplier les caucus sans diviser les gens.

Cycle de formations

Comité élu : René, Alain Savard, David, Bernard, Anne, Susanne, André (lien AS).

Autonome d'élaborer programmation pour l'an prochain. Faire suivi avec elles et eux.

Suivi comité anti-racisme

Au-delà de suivre leurs débats, formations, interventions, faire suivi sur projet de faire du CAR un réseau militant dans QS (suivi avec Daryl et Ève Torres)

Transition écologiste

Tâche : OK pour reprendre les 5 points de Roger pour un texte du réseau. Ne pas oublier travail du national sur nouveau plan de transition de QS. En cours de rédaction.

Fusion ON

ne pourrait-on pas écrire un texte du réseau sur les aspects démocratiques. Qu'on ait un texte à faire avec nos commentaires. OK, accord, tâche pour l'exécutif.

Note : Vu qu'on ne l'a pas fait, évaluer si on ne pourrait pas intervenir dans le contexte post-fusion sur un ensemble de défis à relever pour pleinement renouveler notre discours / pratique indépendantiste